

취업 성공 스토리

한전KDN

임명섭 / 농업경제학과

합격기업 한전KDN/사무

기본스펙 학점 : 3.71 / 토익 : 855점

대학생활

인턴 한국농수산물유통공사(광주청년드림 사업/5개월)
한국수력원자력(3개월)

현장실습 없음

공모전 없음

봉사활동 교내 교육봉사(중학생 영어 지도/6개월)
지역 아동센터 교육봉사(한국장학재단 주최/6개월)

아르바이트 교내 중앙도서관 대출·반납(4년)

기타 교내 영어동아리(LPG/1년 8개월)

자격증

전공 없음

일반 컴퓨터활용능력 1급, 워드1급, kbs 한국어 3+, 한국사 1급

대학생활 스토리

1) 교내 중앙도서관 아르바이트

교내 중앙도서관에서 4년간 대출·반납 데스크에서 고객을 응대했습니다.

데스크는 고객과의 접촉이 가장 빈번하기 때문에 다양한 고객을 만나면서 고객 유형별로 어떻게 대처해야 하는지 보고 배울 수 있었습니다. 이러한 경험은 자소서에서 주로 '민원응대' 능력을 어필할 수 있는 좋은 소재로 활용되었습니다.

2) 교내 영어동아리(LPG)

대학생활의 꽃은 '동아리'라는 말을 듣고 1년 8개월간 영어동아리에서 활동하였습니다.

영어 동아리에서의 활동은 영어를 공부하는 것은 물론이고 회원들과 게임, 술자리, 행사 등을 진행하며 사회생활을 경험할 수 있었습니다. 그 속에서 나의 어떤 행동이 장점이고, 무엇이 부족한지를 깨달을 수 있었습니다. 이는 앞으로 회사생활에서 사람과의 관계를 맺는데 있어 좋은 자양분이 될 거라 생각합니다.

여유가 된다면 학술동아리든 스포츠 동아리든 다양한 사람들과 어울려서 많은 활동들을 경험해 보는걸 추천드립니다.

3) 잡튜터링, 취업에이스 등 학교프로그램 참여

교내 프로그램은 취업에 도움이 될 만한 프로그램이 많고 그 중 잡튜터링, 취업에이스, 취업설명회 등에 참여하였습니다. 소속 단과대학에만 머무르지 마시고 여러 개 단과대학이나 백도에 부착된 게시판을 정기적으로 확인하며 본인에게 좋은 경험이 될 만한 활동을 찾아서 지원하시기 바랍니다.

특히 학교 홈페이지 공지사항에 보면 종종 유용한 정보들이 올라오니, 꼭 챙겨서 혜택을 누리시기 바랍니다.

4) 2번의 인턴생활(한국농수산식품유통공사, 한국수력원자력)

학생에게 서류, 면접 전형에서 가장 도움이 되는 스펙은 인턴이라고 생각합니다. 인턴을 하면서 회사 분위기도 살피고, 주어진 일을 경험하며 업무 수행 시 중요한 사항도 확인하고 배울 수 있습니다. 민원응대가 많은 공공기관이라면 직원분들의 고객응대 요령을 관찰하는 것도 서류나 면접에서 소재로써 활용할 수 있습니다. 추가로 현직자를 통해 내부 회사 정보나 합격수기를 직접 들을 수 있어 취업방향을 설정하는데 상당히 유용합니다.

저 역시도 2번의 인턴경험을 하며 각각 자금융자업무와 연말정산업무를 하였습니다. 비록 간단한 일이었지만 업무를 하며 느낀 점, 고객응대 노하우 등을 자소서를 작성하거나 면접을 준비할 때 활용해서 좋은 성과를 얻을 수 있었습니다.

아직 인턴경험이 없다면, 인턴에 도전해보는 걸 추천 합니다!

자기소개서(한전kdn)

[조직이해능력 및 기여도] *1. 본인이 생각하는 한전KDN이라는 조직의 역할과 책임은 무엇이며, 한전KDN 직원이 되었을 때 조직의 가치창출에 어떻게 기여할 수 있는지 본인의 경험에 기초하여 기술하여 주십시오.

- 정부 '블라인드 채용 가이드라인'에 의거, 자기소개서 작성내용에 성명, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등 개인 인적사항이 포함되는 경우 불이익을 받을 수 있으니 특별히 유의하시기 바랍니다.

- 정부 '블라인드 채용 가이드라인'에 의거, 자기소개서 작성내용에 성명, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등 개인 인적사항이 포함되는 경우 불이익을 받을 수 있으니 특별히 유의하시기 바랍니다.

[한전kdn은 에너지 ict 분야 선도자, 행정직은 가교역할 수행]

한전kdn은 디지털전환 시대를 맞아 스마트발전소와 자연재해 통합관리시스템을 구축하는 등 에너지 신사업을 활성화하는데 역량을 집중하고 있습니다. 더 나아가 지속해서 에너지 ict 신사업을 선도해나가려면, 에너지ict 기술을 고도화시켜 국민이 만족하는 서비스를 더욱 확대해 나가야 한다고 생각합니다.

앞으로 한전kdn의 역할은 더욱 확대될 것으로 생각합니다.

미래 전력산업에서는 ict기술을 빅데이터, IoT 등의 기술과 융합해 전력데이터를 활용하는 것이 핵심이기 때문입니다. 그뿐만 아니라 정부에서 '4차 산업혁명 8대 선도 사업'을 선정해 투자를 활발히 진행하고 있어, 일상생활에도 ict 융복합 기술이 지속해서 활용될 것입니다.

행정 직무는 전력그룹사 관계자, 산·학·연 연구업체, 중소기업 등과 협업해 각종 제도와 규정을 검토하고, 이에 맞는 전략을 수립하여 시행하고 점검합니다.

인턴 중 자금용자업무를 지원하며 사무프로그램을 이용해 중요정보를 관리하여 활용하였습니다.

서류를 검토하며 고객이 계약조건에 맞게 돈을 사용했는지 확인해야 했습니다. 이 과정에서, 서류를 참고해 직접 계산하거나 재검토할 때 불편함이 있었습니다. 그래서 엑셀을 이용해 구매의무액, 금액, 달성 정도 등의 중요사항을 반영하여 표로 제작해 관리 하였습니다.

그 결과, 정확한 금액계산이 가능했고, 업체의 현황 또한 한눈에 파악해 여러 번 확인이 가능했습니다. 그리고 전화나 메일로 보완요청을 할 때 바로 참고하여 신속히 처리하였습니다. 이를 통해 정보를 활용하는 게 효율성을 올리는 데 중요하다는 걸 배웠습니다.

한전kdn에서는 에너지 ict 고도화를 위해 여러 업무 관계자들과 계획을 짜고 전략을 수립합니다. 그리고 각 부서에 전달하여 업무공유가 활발히 이루어질 것입니다. 정보활용능력을 더욱 발전시켜, 부서 직원들 및 외부 업무관계자들 사이에서 정보를 명확하고 신속히 전달해 가교 역할을 잘 수행하겠습니다.

[문제해결능력] *2. 2개 이상의 중요한 가치, 원칙 등이 충돌하는 상황에서 전략적으로 해결한 경험에 대하여 기술하여 주십시오. 당시 어떠한 상황이었으며, 이를 해결하는 과정에서 발생한 어려움을 어떻게 극복하였는지 구체적으로 기술하여 주십시오.

- 정부 '블라인드 채용 가이드라인'에 의거, 자기소개서 작성내용에 성명, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등 개인 인적사항이 포함되는 경우 불이익을 받을 수 있으니 특별히 유의하시기 바랍니다.

[의견존중 및 아이디어도출 + 실력향상과 융통성의 조화]

영어동아리에서 어떤 수업 시스템이 최선일지 늘 고민하였습니다.

동아리에선 수업시간에 노트를 사용하라는 규정이 있지만, 대부분 형식적인 필기에만 그쳤습니다.

이는 학습효과가 없어, 영어 실력 향상에 별로 도움이 되지 않았습니다. 그래서 회원들과 실력향상의 필요성을 놓고 대책을 모색하였습니다. 회의한 결과, 시험을 보는 게 나을 거라는 의견이 나왔고 다수가 동의하였습니다. 하지만 일부는 학업이나 다른 대외활동을 병행하느라 시간상 부담이 된다고 하였습니다.

우선 같은 학생으로서 학점취득, 다양한 대외활동 등 신경을 쓸게 많아 어려움이 있다는 점에 공감하였습니다. 학습부장으로서 회원들의 실력향상이 가장 중요했지만, 반대하는 회원들이 시험으로 다른 활동에 지장이 생길까 봐 많은 고민이 되었습니다. 그래서 시간부담을 최소화시켜 좀 더 유연하게 시험방식을 운영하고자 의견함을 만들어 의견을 표현하도록 하였습니다.

그 결과 시험횟수, 시험 범위, 난이도 등을 과하지 않도록 하자는 의견이 나와 이를 반영해서 시험문제를 제출하기로 하였습니다. 그리고 성적우수자에게는 결석 권을 부여하자는 의견에 동의하여 다른 활동도 충분히 병행토록 하였습니다.

시험시행 결과, 회원들이 노트 정리를 전보다 더 성실하게 하였고, 발표할 때도 시험에서 나온 유용한 표현들을

활용하였습니다. 그리고 오픽 시험에서도 기존보다 IH 이상의 점수를 받은 회원이 늘어 눈에 띄는 성과를 확인할 수 있었습니다. 특히, 시간부담을 우려했던 회원들과는 지속해서 대화하며 문제가 없는지 살폈고, 큰 부담을 느끼지 않으며 시험에 적극 참여할 수 있었습니다.

이러한 경험으로, 상대방의 의견을 존중하면 의견공유를 원활하게 유도하여 공동의 성과를 창출하는 데 도움이 된다는 걸 배울 수 있었습니다.

한전kdn에 입사해서도, 구성원의 의견을 존중하고 함께 더 나은 아이디어를 고민해 공동의 성과를 창출할 수 있는 직원이 되겠습니다.

[전문성] *3. 지원 분야에 관련된 본인의 직무전문성을 향상시키기 위해서 어떠한 노력을 하였는지 최근의 사례를 구체적으로 기술하여 주십시오. 그러한 노력을 하게 된 계기는 무엇이며, 결과적으로 본인이 지원한 분야에 어떤 도움이 되었는지 구체적으로 기술하여 주십시오.

- 정부 '블라인드 채용 가이드라인'에 의거, 자기소개서 작성내용에 성명, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등 개인 인적사항이 포함되는 경우 불이익을 받을 수 있으니 특별히 유의하시기 바랍니다.

[상대방의 입장에서 고민]

교내 도서관에서 4년간 일하며 '고객감동은 사소한 부분에서 시작한다'는 말처럼 작은 부분이라도 중요시해 개선하려 하였습니다. 이 과정에서 고객응대능력을 향상할 수 있었습니다.

첫째, 고객의 소속, 연령대 등을 고려해 대화멘트, 설명범위 등을 어떻게 달리하는지 배웠습니다. 교외에서 오신 고객, 신입생은 도서관 이용이 익숙지 않아 도서관 층별 책의 종류, 이용시간, 대출 가능 권수 등 전반적인 내용을 설명하였습니다. 그리고 어르신들에게는 좀 더 쉬운 용어를 사용해서 설명하고, 예의를 갖춰 대화하였습니다. 추가로, 정보를 상세히 요청하는 고객에게는 규정이 만들어진 이유, 대안책 등 좀 더 다각적으로 설명하려 하였습니다.

둘째, 홈페이지의 '고객의 소리'를 참고해 규정의 불편함을 파악해 개선점을 제안하였습니다.

규정만을 내세우기보다는 가능한 범위에서 규정을 좀 더 유연하게 바꾸거나, 대안책을 고민하여 제시하였습니다. 그리고 효과성을 계속 점검하려고 게시글의 빈도를 살피고, 설문조사 결과를 검토해 서비스 향상을 위해 노력하였습니다.

[상대방의 상황을 이해하여 배려]

OO공사에서 상대방의 상황을 고려해 문제를 해결하였습니다.

연말정산업무 지원 중 몇몇 부서에서 서류를 보완해 제출해야 했습니다. 하지만 일부 기술직 부서는 교대근무로 사무실 방문이 어려워, 직원분과 의논해 기술 본부별 교대근무 시간표와 점심 시간대를 파악하였습니다. 그래서 인턴 동기와 밥을 교대로 먹어가며 점심시간에도 제출하도록 하였습니다. 더 나아가, 담당자 부재 시 종종 혼동하던 직원의 모습을 평소애 봐서 책상 자리에 안내 문구를 제작하여 고객을 배려했습니다.

위 두 가지 경험은, 행정업무 수행 중 내·외부 고객을 만날 때 그 사람들의 특성이나 상황을 충분히 고려해서 안내하는 데 도움을 줄 수 있습니다. 그리고 고객이 협업 과정에서 불편함을 느낄 때 이를 파악해 업무절차를 효율적으로 개선하는데도 도움이 될 거라 생각합니다.

[윤리의식] *4. 직장인으로서 특히 공공기관 직원으로서 윤리의식이 왜 중요한지 본인의 가치를 중심으로 기술하여 주십시오.

- 정부 '블라인드 채용 가이드라인'에 의거, 자기소개서 작성내용에 성명, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등 개인 인적사항이 포함되는 경우 불이익을 받을 수 있으니 특별히 유의하시기 바랍니다.

[‘청렴함’을 유지하여 사회적 책무 수행]

공공기관은 국민에게 공공서비스를 제공하기 때문에 사업과 활동이 투명하게 이루어져야 합니다. 이를 통해 지속해서 신뢰감을 얻어 기업 가치를 향상하고 경쟁력을 높여 ‘세계적인 전력ICT 기업’으로 성장할 수 있습니다.

윤리의식 중 가장 중요시하는 것은 ‘청렴’입니다. 직무를 수행할 때 정당한 방법으로 최선을 다해야 지속해서 신뢰감을 얻을 수 있기 때문입니다. 그래서 이를 중요시하며 맡은 일을 수행할 때 부당한 이익을 취하지 않기 위해 노력해왔습니다.

OO봉사단에서 국립공원 주변을 돌며 정화활동을 한 경험이 있습니다.

당시, 한 시간 넘게 돌았지만 쓰레기를 많이 채우지 못하였습니다. 날씨가 추운 탓에 시간이 얼마 지나지 않아도 체력도 금방 소모되었습니다. 그래서 조원들과 쓰레기통에 있는 쓰레기로 대체할지 고민하였습니다,

이 상황을 잘 넘기면, 편하게 마무리하여 목표를 쉽게 달성할 수 있을 거로 생각했습니다. 하지만 순간의 편안함을 위해 이런 행동을 하여 다른 팀에서 보고 따라 하기라도 하면 봉사의 의미가 퇴색될 거로 생각했습니다.

이처럼 한순간의 잘못된 선택이 치명적인 손해를 끼치기 때문에, 조원들과 생각을 바꿔 구석진 장소까지 확인하여 쓰레기를 치웠습니다.

그 과정에서 직원분이 열심히 하는 모습을 보고 다른 팀들 앞에서 칭찬을 해주셨는데, 이러한 모습이 소속집단뿐 아니라 주변집단의 행동에도 긍정적인 영향을 미친 것 같아 뿌듯함을 느꼈습니다.

이 경험으로 맡은 임무를 수행할 때 기본에 충실하기만 해도 신뢰관계 구축에 큰 영향을 미친다는 걸 경험할 수 있었습니다.

한전kdn은 청렴 윤리문화 공모전을 개최하고 ‘청렴인권 TTS’를 구성하는 등 청렴 문화 분위기를 조성하여 사회적 책무를 다하는 데 노력하고 있습니다.

한전kdn에 입사해서도, 청렴함을 유지하며 맡은 일을 책임감 있게 수행하여 조직 전체의 청렴 문화 확산 노력에 동참하도록 최선을 다하겠습니다.

입사지원경험(한전kdn 사무)

1. 인·적성 검사 후기

1) 비중

ncs 50%, 전공 50%

2) NCS

한전KDN의 NCS는 타 공기업에 비해 대체로 쉽게 나오는 편이라 변별력이 크지 않을 거라 예상되었습니다. 다른 회사처럼 해커스와 위포트 기본서를 풀고 다양한 회사의 봉투모의고사를 여러 권 풀면 대비가 충분히 될 것입니다. KDN시험 날짜가 다가오면 피셋 문제까지는 공부할 필요가 없다고 생각합니다.

3) 전공

사무직 전공시험은 경영, 경제, 법, 행정으로 구성됩니다. 4과목이다 보니 전공시험에서 필기통과가 판가름 난다고 보시면 될 거 같습니다.

통합전공이라고 해서 난이도가 쉽지는 않았습니다. 각 과목이 단일전공 시험에서 중간난이도 정도로 구성 되었고, 경영·경제 25문항, 법·행정 25문항이 출제되었습니다.

2. 면접후기

1) 1차 면접

(1) 준비시간, 발표시간

pt주제는 1분간 총 3가지를 보여주고 그 중 자율적으로 선택하게끔 합니다. '직장인 괴롭힘 방지방안', '영기준예산법과 일몰법의 차이'가 주제로 나왔고 나머지 한 개는 기억이 나지 않습니다. 1분간 pt 준비 시간은 30분, 발표는 10정도로 하라고 했습니다. 따로 시간을 재는 건 없었습니다. 일어서서 하든, 앉아서 하든 자유여서 저는 일어서서 했습니다. 피티 끝나고 바로 앉아서 pt포함 대략 30분정도 면접 본거 같습니다. 1분 자기소개는 시키지 않았습니니다.

(2) 자료는 얼마나 주어졌는지

A4 한 장으로 자료가 주어졌습니다.

(3) 자료 내용을 몰랐어도 PT하는데 지장 없을 정도의 정보였는지

A4에는 직장인 괴롭힘이 무엇이고, 관련 법 내용, 사례정도가 있었습니다. '주제에 대한 현황' 정도는 간단하게 파악할 수 있을 거 같지만 저만의 구체적인 방안을 마련하는데 는 그다지 도움은 되지 않았습니니다.

(4) 준비시간에 작성한 답안지를 면접장 들어가셔서도 보실 수 있었는지

네네 볼 수 있었습니다. 하지만 준비시간이 끝나고 면접장으로 이동할 때까지는 못 보게 가져갔습니니다. 그리고 면접장 들어갈 때 다시 줬습니니다.

(5) 면접관 구성

총 5분이었고, 그 중 2명이 내부 면접관으로 추정됩니다. 면접은 다대일로 진행됩니다.

(6) PPM를 만들거나 판서를 해야 했는지

없었습니다.

(7) 발표이후 몇 개의 질문을 받으셨는지

대략 10개정도 받았습니니다. 다른 스터디원 후기 들어봤을 때 꼬리질문이 대체로 많았다고 들었습니다.

(8) 질문이 다 PT발표와 관련된 질문이었는지

저는 주로 pt관련 질문이었습니니다. 하지만 이것도 방마다, 지원자마다 다른 것 같습니다.

(9) 받은 질문

-3개 주제 중 '직장인 괴롭힘 방지방안' 선택한 이유

-괴롭힘 당한 사람이 신고할지 많이 망설일 수 있을 거 같다. 어떻게 해야 한다고 생각하나

-사후처리의 일환으로 피해자와 가해자는 어떻게 조치를 취해야 한다고 생각하나

-본인이 피해자라고 가정하자, 근데 본인은 별로 피해라고 생각하지 않지만 동료는 관리지가 본인에게 대하는 모습을 보고 괴롭힘이라고 판단했다. 그래서 신고하려고 한다. 어떻게 대처할 것인가

-그러면 구체적으로 본인이 느낀 게 괴롭힘이 아니라는 걸 어떻게 증명할 건지(4번 꼬리질문)

-반대로 동료가 괴롭힘 당하는 장면을 목격했다. 어떻게 조치할 것인가

-인턴 중 연말정산업무 했는데 연말정산이라는 게 무엇인가?

- KDN 풀 네임?
- 우리 회사에 대해 아는 대로 설명하세요.
- 마지막으로 하고 싶은 말

2) 2차 면접

(1) 진행방식

> 5분의 면접관 앞에서 3인 1조로 면접을 보았습니다. 면접관 중 2분이 내부 직원으로 초청 되었습니다. 지원자들이 긴장하지 않도록 편안한 분위기를 조성하려고 하셨습니다. 임원면접이라고 해서 인성질문 위주로 질문하지 않고, 자소서 기반, 기업이슈 등 다양하게 질문 하셨습니다. 면접관님들 전반적으로 지원자의 말에 적극 경청해주셨지만, 답변이 길어지면 바로 지루해하시는 표정을 보이셨습니다. 특히 답변이 질문의 의도가 맞지 않으면 바로 꼬리질문을 통해 압박을 하셨습니다.

(2) 받은 질문

- 1분 자기소개를 본인의 강점을 포함시켜서 하세요.
- 팀 활동을 하며 본인과 다른 생각을 가진 사람을 설득해본 경험이 있는지
- 설득하는 과정에서 혹시나 상대방이 반대하지는 않았는지, 그때 어떻게 대처했는지
- 인턴을 하면서 직무와 관련된 것 말고 무엇을 배웠는지
- 사무업무를 하는데 있어 지켜야 할 중요한 원칙은 무엇인지
- 한전KDN의 고객은 누구인지
- 마지막으로 하고 싶은 말
- 우리 회사의 주요 이슈 말해보세요(다른 지원자 질문)
- 우리 회사 인재상을 말해보고 그 중 본인은 어디에 해당되는지(다른 지원자 질문)

3. Tip

1) 기업선정

우선 워라벨, 근무지, 연봉, 사업 등 조건을 종합적으로 고려하고 그 안에서 우선순위를 정해서 몇몇의 목표회사를 정해 학습할 필기 범위를 정합니다.

추가로, 본인이 NCS에 약한데도 NCS만 보는 희망기업을 목표로 하는 것은 전략적으로 좋지 않기 때문에 전공과목을 많이 보는 회사를 타켓팅으로 선정하는 것을 추천 드립니다.

2) 자격증

사무직은 토익850이상, 컴활1급, 한국사1급, 한국어3+이상 취득하시길 추천 드립니다. 여유가 되고, 인국공, 한국공항공사, 한국전력기술 등 스피킹 가점이 있는 회사도 지원하신다면 토익은 높을수록 좋고 오픽H 이상 취득하시면 되겠습니다.

3) NCS

NCS에서 가장 중요한 건 오답정리입니다. 단순히 정답지를 통해 풀이과정을 살피는 식으로만 오답정리를 하면 전혀 도움이 되지 않습니다.

왜 틀렸는지, 맞았어도 더 빠르게 풀 수 있는 방법은 없는지, 이런 유형의 문제가 나오면 버려야 하는지 등

다각적으로 고민하는 것이 현명하게 시간을 투자하시는 겁니다.

무작정 양치기만 하는 것은 의미가 없습니다... 꼼꼼하게 따져가면서 양치기를 하는 게 훨씬 학습효과가 좋습니다.

4) 전공과목

(1) 경영학

경영학은 단권화가 가장 중요합니다. 경영학은 범위도 많고 문제유형도 상당히 넓어서 공부할 것도 많고 휘발성도 큰 과목입니다. 문제집을 풀면서 문제집에 밑줄을 긋고 메모하면 시간이 지나면 문제집을 찾는 게 귀찮아져서 보기 힘들어집니다. 그래서 경영학 문제를 푸는 날에 중요내용을 체크해두었다고 컴퓨터로 한컴 파일에 정리하고 문제집 풀 때 항상 옆에 비치해서 수시로 참고할 수 있었습니다.

#인강 및 문제집 추천

-전수환 경영학: 쉽고 재밌게 설명해주셔서 집중이 잘 됩니다. 하지만 다루는 범위가 그렇게 깊지 않은거 같아 단일 전공을 경영학으로 선택한다면 '김윤상 경영학'을 듣는 것도 추천합니다.

-전수환 CPA 기출문제: 문제마다 해설이 정말 상세하게 정리되어있어서 단권화 하기에 정말 유용합니다. 경영학을 공부한다면 정말 강추 입니다!

-최종락 경영학 1000제: 정말 다양하게 출제되고 있는 경영학 시험을 대비하기에 상당히 좋은 교재입니다. CPA, 경영지도사, 공무원 기출 등 많은 문제유형을 포함되어 있습니다.

(2) 경제학

개념강의를 듣고 문제풀이 인강을 반드시 들어보는 걸 추천 드립니다. 경영학과는 달리 개념정의, 그래프, 수식계산 등 여러 유형이 출제되기 때문에 문제풀이 인강을 통해 풀이요령을 습득 하는 게 빠르고 효율적인 학습전략이라고 생각합니다.

#인강 및 문제집 추천

-신경수 경제학: 상경통합용으로 좋은 강의입니다. 솔직히 강의 퀄리티 자체는 높진 않지만 교재가 정말 좋아 이해하기 편하게 잘 정리되었습니다. 하지만 단일전공을 경제학으로 선택했다면 '김판기 경제학' 인강을 듣는 것을 추천 합니다.

-함경백 공무원 경제학 기출: 시험에 자주 출제되는 유형을 A, B, C.. 알파벳순으로 정리해서 여러 유형을 접할 수 있고, 시간이 없을 때는 중요한 유형을 우선적으로 살피는데 많은 도움이 되었습니다.

특히 강의도 이해하기 쉽게 하셔서 여러 유형을 접하고 싶은 분들에게 강추 합니다.

-김판기 다이어트 경제학, 정별열 7급 경제학: 문제별 해설이 상세하게 잘 정리되어있어서 난이도 있는 문제를 풀면서 정리하고 싶으신 분들에게 강추 합니다.

(3) 법·행정

경영·경제 둘 다 단일전공 수준으로 준비하다보니 법·행정에는 많은 시간을 투자 하지 않아 별도로 인강을 듣지는 않았습니다.

한국고시회에서 나온 기출문제집을 풀면서 문제유형을 익히는 식으로 공부했습니다.

4)면접

(1) 직무·인성면접

평소에 강점, 단점, 리더십, 의사소통능력 등 주요 면접 질문을 정리 하면 좋습니다. 막상 필기를 통과하고 면접이 임박하면 당황해서 시간을 날릴 수 있습니다. 평소에 충분히 시간을 갖고 어느 회사에나 쓸 수 있는 중요한

공통질문을 미리 정리하면, 면접 보는 회사에 초점을 맞춰 1분 자기소개, 지원동기, 입사 후 포부 등을 좀 더 수월하게 준비할 수 있습니다.

추가로, 교내 대학일자리센터에서 면접 및 자소서 상담을 받아보는 걸 추천 합니다. 평소 알지 못했던 문제점을 확인하고 보완할 수 있어 실력 향상에 많은 도움이 됩니다.

저는 '엄재찬 선생님'께 상담을 받으며 자소서와 면접에서의 약점을 보완할 수 있었습니다. 선생님께서는 자소서를 작성하고 면접을 준비하는 데 있어 방향성을 제시해주시며 어느 부분에 집중해야 할지 명확하게 안내해주셨습니다. 한전KDN 최종면접을 앞두고는 전화상으로 1분 자기소개, 지원동기, 회사 이슈, 입사 후 포부 등 주요 질문을 확인하고 조언해주시고, 멘탈적으로도 자신감을 많이 심어주셔서 면접을 대비하는데 큰 힘이 되었습니다. 특히 여쭙보는 질문마다 정말 성실하게 답변해주셔서 취업준비생을 위해 최선을 다하시는 게 느껴졌습니다.

(2) pt면접

pt면접은 해당기업의 이슈뿐만 아니라 '유연근무제 활성화 방안', '청렴윤리의 중요성', '직장인 괴롭힘 방지 방안' 등 어느 회사에나 공통적으로 적용될 수 있는 주제들도 고민해야 합니다.

이러한 주제들은 익숙하지만, 막상 실전에서 나오면 타 지원자와 차별화를 두기 어렵기 때문입니다.

pt면접은 기업 이슈를 살필 때 함께 준비하는 게 효율적인 방법입니다. 이슈 관련 뉴스 기사를 보다가 출제 가능성이 있는 주제를 찾으면 실전처럼 시간을 재고 목차를 구성하고 발표를 합니다. 그 후에 잘 모르거나 부족한 부분은 신문기사나 논문 등을 참고해서 보충하는 식으로 준비했습니다.

pt면접에서 중요한건 '본인만의 생각'을 담는 것입니다. 예를 '직장인 괴롭힘 문제 해결책'을 제시할 때 이미 회사에서 하고 있는 것이 아닌 본인만의 아이디어를 제시해야 합니다. 현황이나 문제는 누구나 설명할 수 있어 차별화가 되지 않습니다. 하지만 본인만이 생각한 해결책, 타 기업 및 해외에서 실행하고 있는 걸 새롭게 응용한 아이디어 등은 충분한 고민이 이루어져야 되기 때문에 타 지원자와 차별화가 됩니다. 스터디를 꾸린다면 함께 창의적인 아이디어를 논의 해보는 게 많은 도움이 될 거라 생각합니다.