

취업 성공 스토리

한국산림복지진흥원 국립장성숲체원

정진혁 / 산림자원학과

합격기업 한국산림복지진흥원/산림교육

기본스펙 학점 : 3.3 / 토익 : 770점

대학생활

인턴 한국산림복지진흥원 청년인턴(5개월)

현장실습 국립산림과학원(4주)

공모전 없음

봉사활동 없음

아르바이트 없음

기타 학생회, 실험실

자격증

전공 산림기사, 숲길등산지도사

일반 정보처리기사, 컴퓨터활용능력1급, 한국사1급

자기소개서(기업에 제출 했던 내용)

1. 지원 직무와 관련하여 본인이 이루어낸 성과를 구체적으로 기술하여 주십시오.

“생애 첫 산림복지 제공” 000진흥원의 청년인턴으로 근무하면서 양로원 분들을 대상으로 첫 산림복지 프로그램을 진행했을 때의 일입니다. 당시 프로그램을 진행하기에 앞서 참여자들의 사전조사 필요성을 느꼈고, 이에 직접 해당 양로원을 방문했습니다. 직접 참여자들의 이야기를 경청하고 양로원 담당자분들과의 회의를 통해 프로그램 진행 방향을 조율했습니다. 실제 당시 참여자분들께서는 산책하시고 싶으신 분들과 거동이 불편하신 분들로 나뉘어서 프로그램을 2팀으로 나누어서 진행하기로 했습니다. 그 후에는 프로그램이 운영될 현장으로 가서 안전사고 등을 대비해 적절한 장소와 동선 등을 파악했고, 팀 회의를 통해 운영 계획을 다듬으며 프로그램 준비를 마쳤습니다. 저는 산책을 원하셨던 참여자분들과 함께 프로그램을 진행했습니다. 프로그램 중엔 다른 길로 가시려고 했던 분들, 체험을 싫어하셨던 분들도 계셨습니다. 하지만 진정한 산림복지는 산림 안에서 다양한 활동을 통해 참여자들의 공동체 의식까지도 함양할 수 있도록 도와주는 것이고 이를 통해 참여자들의 참여를 끌어내는 것이 산림복지전문가의 역할이라 생각했습니다. 이에 저는 참여자분들과 교감하고 자연스러운 대화를 통해 친밀감을 쌓아가며 참여를 독려했습니다. 또한, 장소 이동 간에는 스토리텔링을 통해 숲에 자생하는 식생들을 소개해 드리고 반대로 제가 모르는 부분은 참여자분들에게 물어보면서 집중을 유도하고 분위기에 맞춰가며 유연하게 프로그램을 이끌어 나갔습니다. 그렇게 프로그램을 마친 후에 긍정적인 사후 설문지와 관계자분들의 감사 연락을 받으며 참여자분들께서 만족하실만한 산림복지를 제공하고자 했던 성과를 이룰 수 있었습니다. 이를 통해 책임감을 가지고 업무를 수행하는 자세와 참여자분들을 위해 움직이는 성공적인 소통 능력을 배울 수 있었습니다. 앞으로도 언제나 당시의 초심을 잃지 않고 발전된 모습으로 국민에게 행복을 드리며 우리 한국산림복지진흥원의 비전을 함께하는 산림복지전문가가 되겠습니다.

2. 지원 직무 관련 전문성을 향상시키기 위해 노력한 성과(경험)를 구체적으로 기술하여 주십시오.

“매 순간 노력하는 미래의 포이의 동반자” 저는 목표로 하는 분야에서 노력하고 발전해가는 과정을 즐깁니다. 자신이 직면한 환경에서 스스로 역량을 한층 더 발전시켜 나갈 수 있는 차이를 만드는 자세는 현재의 환경을 뛰어넘는 경험과 전문성을 배우고자 하는 적극적인 마인드라고 생각합니다. 000진흥원의 인턴으로 근무하면서 스스로 산림복지 프로그램을 개선할 수 있는 시야와 프로그램을 기획할 수 있는 역량을 키워나갈 수 있다면 어떨지 많은 관심을 가지고 있었습니다. 이러한 부분을 해결하기 위해 실무자들의 노력을 직접 옆에서 지켜보며 배워왔고, 이러한 직, 간접적인 경험과 더불어 능동적인 자기 계발을 위해 뜻이 맞는 동기들과 산림복지 스터디를 조직했습니다. 퇴근 후 모여 부서마다 업무의 특성 등을 공유하며 최상의 산림복지를 제공하기 위해서 어떠한 부분이 필요한지 의견을 통해 시야와 역량을 키워나갔습니다. 또한, 팀 회의 때 인턴의 프로그램 기획 및 시연을 거의 드러 직접 산림복지 프로그램을 기획하기도 했습니다. 당시 저는 프로그램 진행 중 청소년들이 프로그램에 흥미를 느끼지 못하는 모습에 대해 고민이 있었습니다. 그래서 청소년들이 그동안 경험하지 못한 색다른 경험을 통해 흥미와 자신을 되돌아보는 기회를 가질 수 있도록 하는데 목표를 두고 프로그램을 기획했습니다. 프로그램은 하얀 천에 장점은 흰색으로, 단점은 녹색으로 적은 뒤 장단점을 적은 부분에 나뭇잎을 돌로 두드려 색을 입혀보는 방식으로 나뭇잎을 통해 나타난 장점과 사라진 단점을 통해 자신을 되돌아보는 시간을 가져보는 것입니다. 기획 후에는 실무자들을 대상으로 시연을 진행했고 가족, 회사단체에도 적용해도 좋겠다는 의견 등 전문적인 피드백을 통해 저의 역량을 한층 더 향상할 수 있었습니다. 이러한 경험과 역량을 통해서 언제 어디서든 업무에 바로 투입되었을 때 이를 활용하고 적용하여 매년 국민의 행복실현을 이루는 데 최선을 다하는 포이의 동반자가 되겠습니다.

3. 직무 또는 경험에서 책임감을 가지고 주도적으로 해결한 사례를 기술하여 주십시오.

“인턴이 프로그램 담당자라면 믿으시겠습니까” 청년인턴 근무 당시, 가족단위 프로그램의 담당자로서 프로그램 준비와 진행 및 행정업무까지 전체 업무를 담당했던 적이 있었습니다. 청년인턴이었지만, 그동안 역량을 쌓기 위해서 프로그램 진행을 포함해 행정업무에도 투입되어 실무경험을 쌓아오며 이를 통해 전문성을 바탕으로 현장 및 사무 업무를 신속하고 정확하게 처리해나가는 역량을 키울 수 있었습니다. 이를 토대로 담당자로서도 책임감과 헌신적인 마인드를 가지고 프로그램 업무를 추진해 나갔습니다. 우선, 담당하게 될 프로그램의 전반적인 사항을 파악했습니다. 그리고 참여자분들과의 연락을 통해 프로그램 안내사항 전달 및 참여자분들의 특이사항 등을 파악했고 프로그램 회의를 통해 이전의 의견 및 피드백 등을 참고하여 프로그램 계획을 다듬어나갔습니다. 그 후, 운영계획서 기안을 시작으로 프로그램 진행 준비에 들어갔습니다. 또한, 사전에 파악한 참여자분들의 요구사항 중 식단과 시설 등 세부적인 사항들에 대해서는 해당 담당자들과 회의를 통해 상황에 맞춰나갔고, 안전사고에도 대비해 연락망 등을 수시로 공유하며 최종적으로 참여자분들을 맞이할 준비를 마쳤습니다. 프로그램 진행은 참여자분들과 일상적인 대화를 통해 편안한 분위기를 조성했고 실시간으로 팀마다 프로그램 상황 공유와 유연한 진행을 바탕으로 자연을 접하면서 좋은 추억을 만들 수 있도록 안전사고 등에도 유의하며 운영해 나갔습니다. 프로그램 후에는 참여자분들의 의견 등을 토대로 결과보고 회의를 진행해 개선사항을 맞춰 나갔고 설문지 코딩과 결과보고서 기안을 끝으로 프로그램의 모든 업무를 책임지고 마무리했습니다. 이러한 경험은 산림복지전문가로서 업무를 수행할 때 큰 자산이 될 것으로 생각합니다. 매년 최상의 산림복지를 국민에게 제공하고자 노력하는 우리 한국산림복지진흥원의 일원으로서 그 책임감을 함께 공유하고 발전하는 모습을 통해 참여자분들의 요구를 파악하여 산림복지 분야에서 감동을 줄 수 있는 유능한 일원이 되겠습니다.

4. 다른 사람이 쉽게 시도하지 않았던 것에 도전하여 만족할만한 성과를 내었던 경험을 기술하여 주십시오.

“한계는 없다, 치유센터 시설계획” 명확한 목표와 도전정신은 제 자신을 발전시켜주는 원동력이었습니다. 양질의 산림복지서비스 제공이라는 목표를 가지고 000진흥원의 청년인턴으로 다양한 업무를 배우던 중 새로운 치유센터 시설계획에 참여하게 되었습니다. 언제나 적극적인 자세와 맡은 일에 성실히 임해 만족할만한 결과를 내었던 점을 높이 평가받아 시설계획에 참여할 수 있었습니다. 우선, 2주 동안은 치유센터 부지현장을 직접 찾아가 지형특성을 파악했고, 사무실에서 산림복지 관련 논문, 서적들을 찾아보며 생애주기별에 맞는 지형, 치유 인자 등 실제 치유센터에 적용 가능한 자료를 수집하고 정리해 나갔습니다. 저에게 주어진 일에서는 책임감을 느끼고 완벽하게 해낼 수 있어야 한다는 생각을 가지고 있었기에 퇴근 후에도 멈추지 않고 집요하게 자료를 찾아가며 꾸준히 정리해 나갔습니다. 이러한 노력이 시설계획에도 도움이 되었지만, 저 자신에게도 산림복지 관련 지식을 함양하고 견문을 넓히는 데에 많은 도움이 되었습니다. 자료수집이 끝난 후에는 탐방객들의 유형, 접근성 등을 고려해가며 개념도를 작성해 시설계획의 틀을 잡아 나아갔습니다. 또한, 치유의 숲 지형정찰을 통해 기존의 시설 중 노후화로 인해 재정비가 필요한 시설과 접근성이 좋지 않아 그동안 방치된 시설 등을 파악했습니다. 실제로 안내판, 배수로 등 교체 및 수리가 필요한 요소들과 어려운 접근성으로 인해 치유요소로 좋은 시설들이 그대로 방치되어 관리조차 되지 못하고 있는 곳도 다수 발견하였습니다. 이렇게 치유의 숲 전체를 둘러보면서 관리와 개선이 필요한 시설들을 토대로 보고서를 작성했고, 주기적으로 회의를 통해 적절한 대안을 찾아갔습니다. 이 과정에서 식생, 지형 등을 산림복지 프로그램과 연계해 기획하는 시야와 역량을 키울 수는 계기가 되었고 제 노력이 실제 시설계획에도 적재적소에 도움이 되어 인턴으로서 쉽게 도전하지 못할 일에 도전하여 만족할만한 성과를 낼 수 있었던 경험이었습니다.

5. 우리 기관이 향후 나아갈 방향과 본인이 지원하는 직무수행 목표 및 실행계획에 대해 기술하여 주십시오.

“삶의 한 부분” 산림복지가 일회성을 넘어 삶의 한 부분이 되어야 한다고 생각합니다. 이를 위해 홍보와 더불어 지역사회와의 협력사업, 학교 교육의 연장선 등 산림복지와 연계된 제도를 통해 어렸을 때부터 산림에 자연스럽게 접할 수 있는 환경이 구축되어야 합니다. 해외 산림복지의 벤치마킹 등을 통해 산림과 함께 성장하면서 생애주기별로 산림복지를 접할 수 있는 제도적 기반과 이를 장기적으로 발전시켜 나갈 수 있는 계획이 수립되어야 할 것입니다.

“포이와 비전을 함께할 인재” 주말, 숙박 프로그램도 운영하는 우리 한국산림복지진흥원의 특성상 국민에게 최상의 산림복지서비스를 제공해 드리기 위해서는 야근, 주말근무는 필요하다고 생각합니다. 즉, 퇴근 후의 삶에 관심을 두기에 앞서 우리 한국산림복지진흥원에 있어서 제 역할을 생각해보고 비전을 함께 공유하며 역량을 꾸준히 키워나가겠습니다. 입사 초기에는 선배님들에게 끊임없이 배워가며 지식을 습득하겠습니다. 이를 위해 두 권의 노트를 준비해서, 한 권엔 우리 한국산림복지진흥원과 산림복지 프로그램에 관한 전반적인 정보 등을 작성하고, 다른 노트엔 디테일 북을 만들어 매주 이전보다 더 향상되고 개선된 산림복지 프로그램을 기획하고 운영할 수 있도록 전략을 세우는 기초로 삼겠습니다. 입사 후 중반에는 현장의 노하우를 겸비한 산림복지전문가로 성장해 국민에게 맞춤형 산림복지를 제공해 드릴 수 있도록 신선한 프로그램과 다양한 인프라를 구축하겠습니다. 또한, 든든한 허리 역할을 통해 직원, 부서 간 갈등을 건설적으로 해결하고 소통함으로써 언제나 국민에게 원활한 산림복지서비스를 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 회사와 같은 확신을 가진 사람은 회사의 비전을 성공으로 이끄는 원동력을 가지고 있습니다. 국민의 행복한 삶을 위한 최상의 산림복지서비스를 목표로 하는 우리 한국산림복지진흥원의 동반자로서, 매년 확신을 가지고 산림복지를 발전시켜 나가는 일원이 되도록 모두에게 모범이 되는 우리 한국산림복지진흥원의 소중한 일원이 되겠습니다.

입사지원경험

1. 지원회사 : 한국산림복지진흥원

2. 지원직무 : 산림교육

3-1. 서류

한국산림복지진흥원 서류합격은 자격증 점수에서 많이 차이가 나기 때문에 자격증점수(만점)를 채우는데 우선 집중했습니다. 기본적으로 전산, 전공, 한국사 등 필수 자격증 취득에 집중했고 더불어 인턴경험을 토대로 자기소개서를 작성하며 서류를 준비했습니다. 점차 채용인원이 줄어들기 때문에 서류에서 경쟁력을 보이려면 자격증을 모두 만점으로 준비하고 이와 더불어 인턴 등의 구체적이고 직접적인, 이러한 경험을 자기소개서 및 추후 면접에서 녹여낼 수 있는 직접적인 경험을 쌓는 것이 중요하다고 생각합니다.

3-2. 필기

필기는 기본적으로 공공기관이라면 모두가 준비하는 NCS 중에서도 피셋형, 모듈형 2가지를 모두 공부하였고 시간 안에 문제를 풀기 위해 헌전, 건보 등 메이저 공기업의 NCS북투모의고사를 회차별, 연도별로 풀면서 꾸준히 NCS 감을 잃지 않으려고 노력했던 것 같습니다.

전공과목 같은 경우에는 기본적으로 '산림교육전문가 표준교재'로 준비를 하였고 이와 더불어 산림휴양에 관한 법률, 수목학, 생태학, 학명, 등산에 관한 용어(트레킹, 세계 산맥, 등산가 등) 등 산림에 관한 지식은 대학 때 공부했던 개론 책 및 직접 인터넷에서 법률 및 관련 지식들을 수집해서 공부했습니다.

3-3. 면접

면접 같은 경우에는 3대1로 이루어졌고 기본적으로 자신이 적은 자소서와 자신이 지원하려는 회사의 관한 정보(비전, 인재상)를 기본적으로 완벽히 알고 있고 어떤 질문이 나와도 바로바로 나올 수 있도록 준비했습니다. 또한, 한국산림복지진흥원 같은 경우에는 상황면접, 그리고 꼬리질문이 많기에 현재 사회에서 이슈가 되고 있는 (당시에는 코로나19에 대비한 프로그램 기획) 점이 무엇인지 그리고 이러한 이슈와 산림복지를 어떻게 연결할지 초점을 두어 준비를 했고, 꼬리질문은 내가 어떤 대답을 하나에 따라 내 의도대로 질문을 이끌어 나아갈 수 있기에 최대한 내게 유리한 질문을 할 수 있도록 유도할 수 있는 대답들을 준비했습니다.

(1) 상황면접

상황면접은 면접 10분 전 한명씩 방에 들어가 질문지가 상황 질문지가 주어지면 거기에 대한 대답을 10분정도 준비를 하고 면접에 들어갑니다.

(2) 경험면접

저는 1분 자기소개, 장단점, 마지막으로 하고 싶은 말 등 기본적인 질문은 일체 받지 않았고 100% 인턴 경험에 관련된 질문만 받았습니다. 오히려 면접관님들께서 시간을 부족해 하실 정도로 꼬리질문이 많았고 순전히 산림복지에 관한 경험 질문을 많이 받았었던 것 같습니다.